

**PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI
OPPORTUNITA' 2018-2020**

1) Formazioni delle commissioni di concorso/selezioni

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e nelle selezioni in misura pari a 1/3, salvo motivata impossibilità.

2) Partecipazione a corsi di formazione qualificati

Finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati.

3) Rientro da maternità, congedi parentali o altro periodo di assenza

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

4) Flessibilità di orario

Finalità: Particolari necessità di tipo familiare o personale verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti. Fermi restando la discipline dei CCNL e del Regolamento Comunale sull'Orario di Lavoro e di Servizio, si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del presente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale, al fine di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

5) Durata del Piano

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione ed è pubblicato all'albo pretorio dell'Ente e sul sito Internet